

「全民健康保險強化住院護理照護量能方案」問答輯

113.02.06 第一版

Q	A
一、方案獎勵金計算及撥付	
1. 本方案獎勵方式？	<p>1. 本方案獎勵分為兩部分：</p> <p>(1) 急性一般病床護理人員夜班獎勵：</p> <ul style="list-style-type: none">- 依各醫院於 VPN 填報之「護理人員夜班排班資料」計算獎勵金，按月撥付。- 支應於<u>急性一般病床（含精神）</u>輪值夜班（含小夜、大夜）之護理人員獎勵。 <p>(2) 其他護理獎勵：每半年撥付一次，原則以各醫院前半年急性一般病床夜班獎勵金額之50%撥付，醫院應將8成以上獎勵金運用於補助其他單位值夜班的護理人員。</p> <p>2. 另有關醫院白班及其他單位繁重負荷加給或相關獎勵機制，已列為下一階段爭取公務預算支應重點。</p>
2. 「急性一般病床護理人員夜班獎勵」如何計算？是否包含精神科？	<p>1. 本方案各月獎勵金係依醫院於 VPN 填報之「護理人員夜班排班資料」及獎勵標準計算，公式如下： <u>每月各醫院夜班獎勵金 = (當月該院小夜班總排班人次 × 該院所屬特約類別之小夜班獎勵標準) + (當月該院大夜班總排班人次 × 該院所屬特約類別之大夜班獎勵標準)</u>。</p> <p>2. 「急性一般病床護理人員夜班獎勵」包含輪值於精神急性一般病床之護理人員。</p>
3. 113年1月預撥金額如何計算？若與實際排班資料有落差，如何處理？	<p>1. 113年1月預撥金額係依各醫院112年11月急性一般病床護理費申報量及大（小）夜班護病比，推估輪值夜班之護理人員人次，並依方案獎勵標準計算。</p> <p>2. 醫院應依方案規定於113年2月20日前至 VPN 填報113年1月「護理人員夜班排班資料」。</p>

Q	A
	<p>3. 考量113年1月預撥獎勵係屬推估金額，爰本署將依醫院於VPN填報之排班資料計算113年1月實際獎勵金額，不足者於2月底前補付，溢付者於113年3月底前撥付2月獎勵金沖抵。</p>
<p>4. 113年2月以後的獎勵金計算方式，是否與預撥113年1月獎勵時相同？</p>	<p>否。 113年2月以後的夜班獎勵金，將依醫院於VPN填報之「護理人員夜班排班資料」計算後，按月於次月底撥付。</p>
<p>5. 113年1月預撥獎勵恐未及併同於最近一次款項撥付，是否可以晚點撥款？</p>	<p>本署於113年2月1日將113年1月獎勵金預撥入醫院帳戶，為儘速回應護理人員辛勞，請協助於113年2月春節連假前將獎勵金撥付予護理人員。</p>
<p>6. 夜班獎勵款項名目【衛生福利部護理人員輪值大(小)夜班獎勵】要於何處備註？如備註有字數限制，可否酌修文字內容？</p>	<p>1. 為了讓護理人員能清楚本款項之屬性為政府獎勵款，請於薪資條、薪資名目或銀行存摺等位置備註。 2. 備註文字內容以【衛生福利部護理人員輪值大(小)夜班獎勵】為原則，惟如因字數限制須酌修文字，不得偏離前述內容含義。</p>
<p>7. 如同一間醫院的不同院區，特約類別因院區不同，獎勵標準如何認定？</p>	<p>依據該院區之特約類別認定獎勵標準。</p>
<p>8. 如地區醫院之精神科病床符合「精神科教學醫院」，其「精神急性一般病</p>	<p>是類醫院之「精神急性一般病床護理人員夜班獎勵」標準比照全日平均護病比加成規範：精神科教學醫院比照區域醫院層級，精神科醫院比照地區醫院層級。</p>

Q	A
床護理人員夜班獎勵」如何計算？	
9. 醫院評鑑如有特約類別異動情形，獎勵標準如何認定？	護理人員夜班獎勵係依該醫院特約類別計算，爰如有特約類別異動情形，則以特約類別變更之生效起日認定獎勵標準。
10. 未達方案預期效益評估指標之醫院，是否會追扣其費用？	本方案預期效益之評估指標係用以評估執行效益，爰不影響護理人員之夜班獎勵金撥付。
11. 如護理人員有夜班獎勵相關爭議，如何反映？	如護理人員有夜班獎勵相關爭議，可透過衛生福利部「護理職場爭議通報平台」反映，向衛生福利部護理及健康照護司提出申訴及陳情受理。
二、填報「護理人員夜班排班資料」	
1. VPN「護理人員夜班獎勵維護作業」如何填報？	<p>醫院應於統計年月次月20日前至 VPN 填報該月「護理人員夜班排班資料」，填報內容如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本月小夜班／大夜班排班護理人員數： 指醫院每月於急性一般病床／精神急性一般病床配置之小夜班／大夜班護理人員數（歸戶計算），且需實際照護病人；如單純從事行政工作之護理人員不予列計。 2. 本月小夜班／大夜班總排班人次：該月輪值夜班護理人員之班次加總。比照現行護病比算法，滿8小時計1人次，滿4小時計0.5人次（未滿4小時不計）。
2. 醫院夜班總排班人次如何認列？上班時數不足8小時如何計算？	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本方案屬護理人員夜班獎勵，爰是否認列計算該月夜班排班人次，應配合各醫院夜班費計算模式。 2. 排班人次認定：比照現行護病比算法，滿8小時計1人次，滿4小時計0.5人次，未滿4小時不計。

Q	A																								
3. VPN 填報範例	【範例1】以小夜班為例																								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>上班天數</th> <th>人員 A</th> <th>人員 B</th> <th>人員 C</th> <th>人員 D</th> <th>人員 E</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>滿8小時</td> <td>11</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>2</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>滿4小時 未滿8小時</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>未滿4小時</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	上班天數	人員 A	人員 B	人員 C	人員 D	人員 E	滿8小時	11	9	10	2	6	滿4小時 未滿8小時	0	1	0	3	7	未滿4小時	0	0	0	0	0
	上班天數	人員 A	人員 B	人員 C	人員 D	人員 E																			
	滿8小時	11	9	10	2	6																			
	滿4小時 未滿8小時	0	1	0	3	7																			
	未滿4小時	0	0	0	0	0																			
	<ul style="list-style-type: none"> 小夜班排班護理人員數：5 小夜班總排班人次：43.5 <p style="text-align: center;">【(11+9+10+2+6)*1+(1+3+7)* 0.5】</p>																								
	<p>【範例2】以二班制（08:00~20:00、20:00~08:00）為例</p> <p>— 計算原則：日班列計0.5小夜班班次；夜班列計0.5小夜班班次、1大夜班班次。</p>																								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>上班天數</th> <th>人員 A</th> <th>人員 B</th> <th>人員 C</th> <th>人員 D</th> <th>人員 E</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>日班</td> <td>11</td> <td>9</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>夜班</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>10</td> <td>3</td> <td>7</td> </tr> </tbody> </table>	上班天數	人員 A	人員 B	人員 C	人員 D	人員 E	日班	11	9	0	2	6	夜班	0	1	10	3	7						
	上班天數	人員 A	人員 B	人員 C	人員 D	人員 E																			
日班	11	9	0	2	6																				
夜班	0	1	10	3	7																				
<ul style="list-style-type: none"> 小夜班排班護理人員數：5 小夜班總排班人次：24.5 <p style="text-align: center;">【(11+9+2+6)*0.5+(1+10+3+7)*0.5】</p>																									
<ul style="list-style-type: none"> 大夜班排班護理人員數：4 大夜班總排班人次：21 【1+10+3+7】 																									
三、本方案備查文件																									
1. 「其他護理獎勵」款項運用方式，是否有既定格式？如何提交？額度有多少？	1. 「其他護理獎勵」由醫院統籌運用，惟填報本款項運用方式時，應確認款項80%以上須用於其他輪值夜班單位之護理人員。 2. 本方案「其他護理獎勵」款項運用方式表樣，業放置於本署全球資訊網（首頁 https://www.nhi.gov.tw / 健保服務 / 健保醫療計畫 / 全民健康保險強化住																								

Q	A
	<p>院護理照護量能方案)。</p> <p>3. 醫院填妥「其他護理獎勵」款項運用方式文件後，須函送本署各分區業務組備查。</p>
<p>2. 「薪資明細案例」是否有既定格式？ 是否須每月提交？</p>	<p>1. 「薪資明細案例」係各醫院撥付護理人員夜班獎勵之實際案例證明，依各院格式不同，惟須包含【衛生福利部護理人員輪值大(小)夜班獎勵】之備註文字，並遮蔽其他個人資料、蓋上醫院大小章後，提交本署各分區業務組備查(提交方式不拘)。</p> <p>2. 「薪資明細案例」僅須於首次撥款後30個工作日內提交一次即可。</p>
<p>四、其他</p>	
<p>1. 本獎勵金是否屬醫院代收代付款項？ 是否列計薪資？</p>	<p>1. 本方案預算來源係健保總額之「其他預算」，由本署以補付方式撥付予各醫院，並由醫院代收並撥付予所屬護理人員。</p> <p>2. 本案涉及代收代付稅務問題，將儘速與財政部確認後發函釋示。</p>