

# 如何正確申報健保投保金額

公民營事業、機構及有一定雇主之受僱者，應以合於勞動基準法規定之工資計算健保投保金額，而薪資項目種類繁多，各項目要列入投保金額內涵或獎金補充保費範疇，整理如下表，敬請參考辦理。

| 薪資項目                | 計入投保金額<br>(註1) | 計入單位補充保險費之<br>薪資所得(註2) | 計入獎金補充保險費之<br>薪資所得(註3) |
|---------------------|----------------|------------------------|------------------------|
| 本薪                  | O              | O                      | X                      |
| 職務加給                | O              | O                      | X                      |
| 績效獎金(以勞工達成預定目標而發放)  | O              | O                      | X                      |
| 團體獎金(獎勵工作績效所發放)     | O              | O                      | X                      |
| 全勤獎金                | O              | O                      | X                      |
| 生產效率獎金              | O              | O                      | X                      |
| 按月計給之久任獎金           | O              | O                      | X                      |
| 考核獎金(註4)            | X              | O                      | O                      |
| 年終獎金(註4)            | X              | O                      | O                      |
| 房屋津貼                | O              | O                      | X                      |
| 伙食津貼(註5)            | O              | X<br>(營利事業每月≤3,000元)   | X                      |
| 交通津貼                | O              | O                      | X                      |
| 輪班津貼                | O              | O                      | X                      |
| 夜勤津貼                | O              | O                      | X                      |
| 計入勞保、勞退(不休假)加班費(註6) | O              | X                      | X                      |
| 紅利(註4)              | X              | O                      | O                      |
| 節金(註4)              | X              | O                      | O                      |
| 員工酬勞之股票(註7)         | X              | O                      | O                      |
| 其他符合勞務對價性質之工資       | O              | O                      | X                      |
| 各項補助費(註4)           | X              | O                      | X                      |
| 差旅費(註4)(註8)         | X              | X                      | X                      |

## 攻略

- 應以雙方議定薪資(全薪)為投保金額投保，且投保金額不得低於其他社會保險之投保薪資及勞工退休金月繳工資。
- 當年2月至7月調整薪資，最遲應於8月底前申報調整投保金額；當年8月至次年1月調整薪資，最遲應於次年2月底前申報調整投保金額。投保金額調整均自通知之次月1日生效。
- 若已列入投保金額，即不須計入獎金補充保費。
- 若未列入投保金額且該筆薪資所得具獎勵性質，即須計入獎金補充保費。
- 若為應稅薪資所得即須計入投保單位補充保費支付薪資所得總額。

第一類被保險人之投保單位，將被保險人投保金額以多報少者，除追繳短繳之保險費外，並按其短繳之保險費金額處以2倍至4倍之罰鍰。

## 備註

- 全民健康保險法§20、全民健康保險施行細則§46及勞動基準法§2。
- 全民健康保險法§34、全民健康保險施行細則§55及所得稅法§14。
- 全民健康保險法§31、全民健康保險扣取及繳納補充保險費辦法§3及所得稅法§14。
- 勞動基準法施行細則§10。
- 營利事業所得稅查核準則§88。
- 所得稅法§14、財政部74年5月29日台財稅第16713號函。
- 有關公司員工取得獎勵員工股份基礎給付，所取得發給員工酬勞之股票，公司應於交付股票日按該股票之時價計算員工薪資所得，且該筆酬勞應列入全年之獎金計算。
- 所得稅法§14、營利事業所得稅查核準則§74。

如有投保金額申報作業相關問題：請電洽06-2245678分機1602或1603。



衛生福利部中央健康保險署南區業務組關心您

## 範例 1

### 如何計算投保金額

健康診所有3名員工，114年5月除給付員工除本薪外，又分別給付績效獎金、端午節獎金、伙食津貼、加班費、補助費，應如何計算投保金額？

| 薪資項目              | 列入投保金額      | 甄美滿    | 郝幸福    | 黃小明    |
|-------------------|-------------|--------|--------|--------|
| 本薪                | V           | 29,000 | 46,000 | 35,000 |
| 績效獎金              | V           | 3,000  |        | 5,000  |
| 端午節獎金             | X(計入獎金補充保費) | 10,000 | 30,000 | 20,000 |
| 按月定額給付之伙食津貼       | V           | 2,000  | 2,000  | 2,000  |
| 計入勞保、勞退之加班費       | V           | 2,000  | 4,000  | 1,000  |
| 子女教育補助費           | X           |        | 10,000 |        |
| 計入投保金額內涵之薪資合計     |             | 36,000 | 52,000 | 43,000 |
| 對應月投保金額(投保金額調整基礎) |             | 36,300 | 53,000 | 43,900 |

## 範例 2

### 如何計算單位補充保險費

| 薪資項目             | 計入單位補充保險費費基 | 甄美滿     | 郝幸福    | 黃小明    |
|------------------|-------------|---------|--------|--------|
| 本薪               | V           | 29,000  | 46,000 | 35,000 |
| 績效獎金             | V           | 3,000   |        | 5,000  |
| 端午節獎金            | V           | 10,000  | 30,000 | 20,000 |
| 按月定額給付之伙食津貼      | X           | 2,000   | 2,000  | 2,000  |
| 計入勞保勞退之加班費       | X           | 2,000   | 4,000  | 1,000  |
| 子女教育補助費          | V           |         | 10,000 |        |
| 計入單位補充保險費之薪資所得   |             | 42,000  | 86,000 | 60,000 |
| 114/5薪資所得總額      |             | 188,000 |        |        |
| 114/5投保金額        |             | 36,300  | 53,000 | 43,900 |
| 114/5受僱者當月投保金額總額 |             | 133,200 |        |        |

健康公司應繳納114/5單位補充保險費金額

$= (114/5 \text{ 薪資所得總額} - 114/5 \text{ 受僱者當月投保金額總額}) \times \text{補充保險費費率}$

$= (188,000 - 133,200) \times 2.11\% = 1,156$

## 範例 3

### 如何計算獎金補充保險費

| 獎金項目: 114/5/29端午節獎金      | 甄美滿     | 郝幸福     | 黃小明     |
|--------------------------|---------|---------|---------|
| 114/5投保金額(A)             | 36,300  | 53,000  | 43,900  |
| 4倍投保金額(B)=(A)×4          | 145,200 | 212,000 | 175,600 |
| 當次給付金額(C)                | 10,000  | 30,000  | 20,000  |
| 114/5/29前累計獎金金額(D)       | 140,000 | 220,000 | 170,000 |
| 累計獎金金額(E)=(C)+(D)        | 150,000 | 250,000 | 190,000 |
| 累計超過4倍投保金額之獎金(F)=(E)-(B) | 4,800   | 38,000  | 14,400  |
| 獎金補充保險費費基(G)=min(C,F)    | 4,800   | 30,000  | 14,400  |
| 獎金補充保險費金額(H)=(G)×2.11%   | 101     | 633     | 304     |
| 114/5應繳獎金補充保險費金額(I)=Σ(H) | 1,038   |         |         |